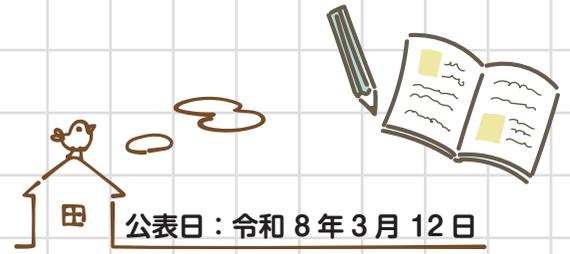


令和7年度

COMPASS 発達支援センター坂出 事業所における自己評価総括表(公表)



公表日：令和8年3月12日

○事業所名	COMPASS発達支援センター坂出			
○保護者評価実施期間	2025年9月10日		～	2025年9月27日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	2	(回答者数)	2
○従業者評価実施期間	2025年9月5日		～	2025年9月16日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	2	(回答者数)	2
○訪問先施設評価実施期間	2025年9月10日		～	2025年10月11日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	2	(回答数)	2
○事業者向け自己評価表作成日	2025年10月15日			

○ 分析結果

	事業所の強み(※) と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	(支援の充実) COMPASSでは全国に事業所を展開しており、横のつながりが強く、定期的に全事業所で会議を実施し、情報共有をおこなうことで、適切なアドバイスを受けることができる。	COMPASSでは保育所等訪問支援の意識を高めるため、専門性のある職員の知識と経験を活かし、事例やアプローチなど社内で定期的な勉強会を実施している。	引き続き事業所間のつながりを大切にし、勉強会や情報の共有・交換などをおこない職員の更なるスキルアップを目指す。
2	多機能なため、児童からの様子・療育等での成長が放課後等デイサービスを通し、学校での訪問に繋げている。	児童での様子を踏まえて、小学校での成長・課題をいっしょに考え、情報共有をし支援につなげている。	その児童の事業所の様子を丁寧に確認し、未就学時から小学生での成長や課題を、学校に共有するよう努めていく。
3			

	事業所の弱み(※) と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	訪問員が通所の配置に入っているときは訪問支援にうかがうことがむずかしくなる。	急な職員のお休み等で配置に入らなくてはならない日がある。	通所や訪問の職員の増員や、再度事業所で話し合い訪問日の再設定をおこなえるよう努めていく。
2			
3			

